

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГКП на ПХВ

«Талдықорганский высший  
политехнический колледж»

Нурғожаев Ш.Б.



05

2026 года

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенным по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков** Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: **ГКП на ПХВ «Талдықорганский высший политехнический колледж»**

№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
1	Главный бухгалтер	Осуществляет руководство деятельностью отдела управления финансами и отвечает за результаты деятельности. Направляет и координирует работу подразделения по формированию и регулированию финансовоэкономических отношений, решает административные вопросы в пределах своей компетенции, исполняет свои обязанности под общим директором. Участвует в проведении финансовых расследований и оформлении материалов по недостачам и хищениям денежных средств и товарно-материальных ценностей. Ведет работу по сохранности бухгалтерских документов, оформления и передачи их в установленном порядке в архив.	Факты не установлены	Высокий
2	Специалист государственным закупком	Размещает на веб-портале государственных закупок план государственных закупок (включая	Факты не установлены	Высокий

		<p>изменения) на каждый финансовый год;          Осуществляет свою работу посредством веб-портала государственных закупок в соответствии с законодательством Республики Казахстан; Разносит на веб-портале государственных закупок договора, представляет отчеты по государственным закупкам вышестоящим органам по запросу; Производит закуп и контроль за исполнением договоров в соответствии с Законом РК «О государственных закупках», Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан регулирующие вопросы государственных закупок</p>		
3	Отдел кадр	<p><b>Прием на работу:</b> Оформление фиктивных сотрудников («мертвых душ»), получение взятки за трудоустройство.  <b>Аттестация и карьерный рост:</b> Искусственное создание препятствий или, наоборот, незаконное содействие в получении категории.  <b>Табелирование:</b> Указание ложных данных о рабочем времени.  <b>Кадровое делопроизводство:</b> Выдача ложных справок о стаже или месте работы.</p>	Факты не установлены	Средний